



Czy pieniądze motywują pracowników?

Czy pieniądze motywują pracowników? Szczerze mówiąc, nie chce mi się już poruszać tego tematu, nie chce mi się już o tym rozmawiać, ale wciąż najwięcej komentarzy jest wokół właśnie tego zagadnienia, więc dobrze ostatni raz poruszę jeszcze ten temat. Tak, pieniądze motywują pracowników, ale tych pracowników, dla których pieniądze są motywacją. Nie, zapewniam Cię, że nie dla wszystkich są motywacją. Problem bierze się z tego, że my mylimy potrzebę poczucia bezpieczeństwa, która jest typowa dla 55% pracowników, czyli styl zachowania S, a to jest coś co pokazuję w „Sile różnic w zespole”. Te osoby rzeczywiście potrzebują do poczucia bezpieczeństwa właśnie też bezpieczeństwa finansowego. Idą do pracy po to, żeby zabezpieczyć te potrzeby, ale to nie jest motywacja. To nie jest coś co dodaje im skrzydeł do działania. I naturalnie pracownicy za swoją pracę powinni być godnie wynagradzani, ale jeśli mówimy o motywacji, to motywują tylko około 25% pracowników pieniądze. To są osoby które uskrzydlają cele do zrealizowania, które dobrze się czują w świecie mierzalnych efektów, które za te mierzalne efekty chcą być wynagradzane, w tym finansowo. My wiemy to, jesteśmy w stanie to zdiagnozować w badaniu kompetencji DISC D3 na poziomie motywacji, gdzie widzimy wskaźnik ekonomii. Wyobraźmy sobie pracownika działu sprzedaży, tak to jest osoba którą będą motywowały pieniądze, bo to jest osoba która idzie do klienta i myśli o tym, żeby zamknąć rozmowę sprzedażową jak najszybciej, bo zwykle to będzie wiązało się z realizacją konkretnego celu, który ma do zrealizowania, naturalnie bardzo często też z konkretną premią. Więc takich osób w działach sprzedaży szukamy, z ekonomią. Podsumowując i obiecuję ostatni raz – pieniądze motywują nie wszystkich pracowników. Motywują tych dla których pieniądze są motywacją. Ale wszyscy ich potrzebujemy i nie mylmy motywacji z potrzebą. Zadbajmy o to, żeby pracownicy byli dobrze wynagradzani, ale też sprawdzajmy dla kogo one są szczególną motywacją i na przykład przy tych pracownikach warto jest opracować plan rozwoju również finansowego i to będzie coś co będzie ich motywowało do działania.