



Dlaczego tak trudno o porozumienie w zespole?

O porozumienie w zespole jest trudno, dlatego że jesteśmy różni. To jest naszym zasobem, ale też może być naszym przekleństwem jeśli różnice wykorzystujemy po to, żeby kogoś zmieniać, żeby ta druga strona się do nas dostosowywała. Różnice są po to, żebyśmy je zrozumieli i mogli z nich czerpać, wykorzystywać wartości, które dana osoba może wносить do zespołu. Wiedząc to, jak skuteczną jest to strategią napisałam książkę o sile różnic w zespole i odpowiadając na pytanie o porozumienie, dlaczego jest tak trudno, pozwól że przeczytam Ci fragment, który będzie podsumowaniem odpowiedzi na to pytanie. *„Czasem słyszę pytania, czy to naprawdę potrzebne, czy nie możemy być takimi jakimi jesteśmy, czy zawsze trzeba się tak dostosowywać do innych. Odpowiadam: trafiłeś w punkt, masz być sobą, ale masz również tej drugiej stronie pozwolić na to, aby była sobą. To dlatego rozmawiamy o tym jak mówić o swoich potrzebach i szanować to że ktoś jest inny i też ma swoje potrzeby. Zespół to nie są samotne wyspy na bezdrożach oceanu, zespół to jedna wyspa. Skoro podejmujesz decyzję o tym, żeby tu być, jesteś odpowiedzialny za to, jak wam się na tej wyspie żyje”.* Tak Ty jesteś odpowiedzialny, bez względu na to czy jesteś szefem, czy jesteś pracownikiem w tym zespole. Często jest to niewygodne podejście, branie odpowiedzialności, bo my naturalnie wolimy oczekiwać. Natomiast jeśli chcesz porozumienia w zespole, to Ty weź odpowiedzialność dzisiaj za to co z siebie dajesz na rzecz tego zespołu. Pamiętaj, że porozumienie nie jest ślepym zawierzeniem temu co Ci się mówi, co masz do wykonania, co mówi Twój szef. Porozumienie zaczyna się od wiary w człowieka, takiego jakim on jest, a nie w chęci zmieniania tej drugiej strony.